Dr. Sarita Devi
Assistant Professor
Department of Psychology
Maharaja College, Ara

भर्ती और चयन का महत्व (Importance of Recruitment and Selection)

परिचय:

किसी भी संगठन का विकास और सफलता उसके कर्मचारियों की योग्यता, निष्ठा और कार्यकुशलता पर निर्भर करती है। संगठन में योग्य मानव संसाधन को लाने के लिए भर्ती (Recruitment) और चयन (Selection) दो सबसे महत्वपूर्ण प्रक्रियाएँ हैं।

भर्ती वह प्रक्रिया है जिसके द्वारा संगठन संभावित उम्मीदवारों को आवेदन करने के लिए आकर्षित करता है, जबकि चयन वह प्रक्रिया है जिसमें सबसे उपयुक्त उम्मीदवार को नियुक्त किया जाता है।

भर्ती और चयन के प्रमुख महत्व:

1. संगठन के लिए योग्य मानव संसाधन उपलब्ध कराना:

भर्ती और चयन की प्रक्रिया का सबसे पहला उद्देश्य यह सुनिश्चित करना होता है कि संगठन को कार्य की आवश्यकताओं के अनुसार योग्य, प्रशिक्षित और कुशल व्यक्ति प्राप्त हों। इससे कार्य की गुणवत्ता में सुधार होता है।

2. संगठन की उत्पादकता और दक्षता में वृद्धि:

सही व्यक्ति को सही पद पर नियुक्त करने से उसकी क्षमता का सर्वोत्तम उपयोग होता है, जिससे उत्पादकता और कार्यदक्षता बढ़ती है।

उदाहरण के लिए — यदि एक कुशल अकाउंटेंट को वित्तीय विभाग में नियुक्त किया जाता है तो संगठन की आर्थिक स्थिति मजबूत होती है।

3. कर्मचारी संतुष्टि और स्थायित्व (Stability) सुनिश्चित करना:

जब कर्मचारियों का चयन उनकी योग्यता, रुचि और संगठन की आवश्यकता के अनुसार किया जाता है, तो वे अपने कार्य से संतुष्ट रहते हैं। इससे कर्मचारी पलायन दर (Employee Turnover Rate) कम होती है।

Edit with WPS Office

4. समय और लागत की बचत:

सही चयन होने पर बार-बार भर्ती करने की आवश्यकता नहीं पड़ती। इससे संगठन का समय और खर्च दोनों बचता है। साथ ही प्रशिक्षण की आवश्यकता भी कम हो जाती है।

5. संगठन की छवि (Image) में सुधार:

यदि किसी संगठन में भर्ती और चयन की प्रक्रिया निष्पक्ष, पारदर्शी और प्रभावी होती है, तो वह प्रतिभाशाली उम्मीदवारों को आकर्षित करती है। इससे संगठन की साख और प्रतिष्ठा बढ़ती है।

6. कार्य संस्कृति और टीम भावना का विकास:

योग्य और उपयुक्त कर्मचारियों के आने से संगठन में सहयोग, अनुशासन और टीमवर्क की भावना विकसित होती है। इससे सकारात्मक कार्य वातावरण बनता है।

7. संगठन के दीर्घकालिक लक्ष्यों की पूर्ति:

कुशल कर्मचारियों के माध्यम से संगठन अपने लघु एवं दीर्घकालिक लक्ष्यों को प्रभावी ढंग से प्राप्त कर सकता है। यह संगठन के सतत विकास (Sustainable Growth) में योगदान देता है।

8. प्रतिस्पर्धात्मक लाभ प्राप्त करना:

आज के प्रतिस्पर्धी व्यापारिक वातावरण में, सही प्रतिभा को चुनना ही सबसे बड़ा लाभ है। प्रभावी चयन प्रक्रिया से संगठन बाजार में अन्य संगठनों से आगे निकल सकता है।

9. कर्मचारी विकास और नवाचार को प्रोत्साहन:

यदि सही उम्मीदवार चुना जाता है तो वह न केवल संगठन के लक्ष्यों को प्राप्त करता है बल्कि नई सोच और नवाचार (Innovation) भी लाता है।

निष्कर्ष:

संक्षेप में कहा जाए तो भर्ती और चयन की प्रक्रिया किसी भी संगठन की रीढ़ (backbone) होती है। यह केवल कर्मचारियों को नियुक्त करने की प्रक्रिया नहीं, बल्कि संगठन के भविष्य को आकार देने का माध्यम है।

यदि भर्ती और चयन सही ढंग से किया जाए तो संगठन उच्च प्रदर्शन, बेहतर उत्पादकता और दीर्घकालिक सफलता प्राप्त कर सकता है।

Edit with WPS Office

Edit with WPS Office